

2020年を視野にその本質と対策を探る

サイバー攻撃は社会にさまざまな副作用を与えている。例えば社会を秩序立たせるために存在する法律への影響も決して小さくない。文字通りのウィルスのように社会を蝕んでいるのだ。(北島圭)

「サイバー空間が企業セキリティの重大な脅威になってきていることを肌身で感じている」。こう話すのは弁護士法人エルティ総合法律事務所所長の藤谷護人弁護士だ。

第1にスマートフォンの問題に頭を悩ませているという。企業にとって従来のセキリティ対策が通用しない構造的な問題が3点ある。ただそのことに企業が気付いていない。

一つ目は従来の企業からの情報漏えいは企業の管理するサーバ内にある情報資産の漏えいであり、そのサーバに対するリスク分析とリスクコントロールを行うことによつてセキリティを確保してきた。しかしスマートフォンによる情報漏えいは社員が自ら所有しプロバイダ契約していることで企業の直接的な管理権限が及ばず従来のリスクコントロールの要とされてきたアクセスコントロールなど適用の術がない。

また、従来のリスクコントロールは2本柱からなっている。一つは予防策であり、もう一つは抑制策だ。予防策というのは客観的にコントロールして防壁をつくること。防壁に

予防策が利かないとなると、抑制策を最大限に発揮するしかない。つまり雇用契約を補完し、法律的にはその一部と評価されている「就業規則」をスマートフォンによる企業セキリティの構造的変化に対応させるしかない。

具体的には「ソーシャルメディアポリシーを就業規則の違反で「懲戒」の対象になるということに社員に周知する必要がある。しかし、ほとんどの企業はソーシャルメディアポリシーをつくっても、就業規則・雇用契約との関係などに思いが及んでいない。

さらに、スマートフォンによるセキリティリスクは情報漏えいだけではない。不適切発言によつて、企業が社会的信用を低下させる事案も同じくかなりの割合で発生しており、「個人のデバイスが管轄するものではない」という第1の問題のほかに、「情報漏えいばかりではなく個人の行動の問題なのだから、総務部門か人事部門か、しかし、どちらも電子機器のことはわからない」といって、企業の中で所管部門を決められないという意味でのセキリティ問題

「2本柱の内、客観的な予防策がまず講じられるべき。主観的な抑制策は予防策の車の両輪的に補完する位置づけだ。なぜなら主観的抑制策だけでは、客観的かつ継続的なリスク管理策の効果は期待できない。その半面で、アクセス権限を与えられている社員に対しては、心理的抑制策が最後の砦となるからだ」と藤谷弁護士は語る。

も引き起こしている」と藤谷弁護士は話す。責任はどこにあるのか

「サイバー攻撃に対して、法律的な抑止力が有効に機能していない、こんな状況を一日でも放置することは、法治国家としての体をなしていない」と危機感を藤谷弁護士は口にしている。

民事的には、サイバー攻撃を受けて企業が損害が発生すれば民

サイバー攻撃の副作用が飛散

法の効力が失われていく...

財産的秩序を支えてくれるはずの刑法による刑罰が「情報窃盗」に及ばないというのは、いかがなものか。刑罰は、人権に対する大きな脅威であり、罪刑法定主義は極めて大切なことだが、刑法が国民生活の安全を守れないという事態は、克服されなければならぬ。情報窃盗罪の代わりに、不正アクセス禁止法による刑罰が定められているが、標的型サイバー攻撃に対して、この法律による刑事捜査が有効に機能し、犯人が逮捕され、刑罰を受けたという話はほとんど聞かない。

この意味からも「サイバーセキリティ基本法」が13年10月に成立したことは評価できる。この法律の第17条で「国は、サイバーセキリティに関する犯罪の取締り及びその被害の拡大の防止のために必要な措置を講ずるものとする」と規定された。2020年の東京オリンピックまで、あと5年しかない。法律の機能である社会に対する事前の抑止力を発揮させてサイバー攻撃に対する耐性を備えた安全な国にしていくには、決して十分な時間とは言えない。

法第709条に基づいて損害賠償請求権が発生するが、攻撃者がどこに居るか特定できない、裁判を起すことすらできない。絵に描いた餅の損害賠償請求権など攻撃者にとつて何も怖くはない。刑事的には、情報窃盗罪が定められていないことが問題だ。有体物の財産的価値よりも情報の財産的価値が格段に大きい企業にとって、社会における

藤谷弁護士は「サイバー攻撃との関係では、インターネットの基本的仕組みをリアル社会における法的規制がチームレスに及ぶように、バーチャルトレサビリティを確保したものに改めるなど、抜本的な検討・推進が不可欠なのではないか」と提言する。